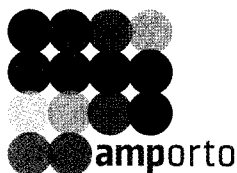




Handwritten mark or signature.

área metropolitana do porto

MAPA DE PESSOAL



A

MAPA DE PESSOAL PARA 2014

(Artigos 4º. e 5º. da Lei nº. 12-A/2008, de 27 de fevereiro)

A Área Metropolitana do Porto tem de ter o mapa de pessoal, nos termos da Lei nº. 12-A/2008, de 27 de fevereiro, onde conste a indicação dos postos de trabalho que se consideram necessários para o desenvolvimento das suas atribuições /competências /actividades/ projetos, para o ano de 2014, nomeadamente, os postos de trabalho ocupados por trabalhadores em efetivo exercício de funções, quer por contrato por tempo indeterminado em funções públicas, quer pelas figuras de mobilidade geral previstas na legislação, incluindo, igualmente, os postos de trabalho previstos e não ocupados.

Os postos de trabalho estão inseridos nos serviços que constam do organigrama do Regulamento de Serviços da AMP, publicado no DR II Série de 27/7/2006 (Apêndice), embora no Orçamento estejam todos inseridos apenas numa classificação orgânica.

No mapa de pessoal para 2014 verifica-se a manutenção do mesmo número de postos de trabalho relativamente a 2013.

Os postos de trabalho vagos incluídos poderão ser preenchidos, quer pelos mecanismos de mobilidade geral, quer por procedimentos concursais, de acordo com a legislação em vigor, em caso de estrita necessidade.

Foi, também, incluído, neste mapa, as situações de pessoal que actualmente se encontra a exercer cargos dirigentes, estando neste caso o posto de trabalho preenchido no posto de trabalho da carreira de origem, como cativo, não implicando, assim o acréscimo do número de postos de trabalho.

Para efeitos do disposto no artigo 24º. da Lei nº. 49/2012, de 29 de agosto, consta do presente documento as despesas de representação a abonar aos titulares de cargos dirigentes constantes da estrutura da Área Metropolitana do Porto, no montante fixado para o pessoal dirigente da administração central, através do despacho conjunto a que se refere o nº. 2 do art. 31.º da Lei 2/2004, de 15 de janeiro na sua atual redação.

Mapa de Pessoal da Área Metropolitana do Porto para 2014 nos termos da Lei nº. 12-A/2008, de 27/2

SERVIÇOS (previstos no RSAMP publicado no DR II Série de 27/07/2006)	Atribuições/ Competências/Atividades/Projetos (e demais constantes no RSAMP publicado no DR II Série de 27/07/2006 e na Lei 75/2013, de 12/9)	cargos/carreiras/categorias						Área de formação académica e/ou profissional	N.º de postos de trabalho
		Diretor de Departamento	Técnico Superior	Assistente técnico	Assistente operacional	Especialista de informática Grau 1-nível 1	Outros		
Departamento Administrativo	Apoio técnico e administrativo ao Conselho Metropolitano e à Comissão Executiva Metropolitana							Vide mapa resumo	
	Preparação dos elementos técnicos e administrativos para instrução dos procedimentos necessários ao exercício das competências dos órgãos executivo e deliberativo e dos seus titulares e à execução das respetivas deliberações	1	4	4	3				
	Assegurar o normal funcionamento dos serviços, designadamente, no âmbito do apoio administrativo, gestão do expediente, arquivo e património, gestão dos recursos humanos, financeiros e contabilísticos, patrimoniais e materiais. Assegurar o serviço de Protocolo e relações públicas.								
Total DA		1	4	4	3	0	0		12
Novos postos de trabalho/vagos			1	2	0				3
Serviços Apoio Técnico	Projetos na área do ambiente, cultura, turismo, educação, acção social, proteção civil, mobilidade		6			1	2	Vide mapa resumo	
	Preparação e gestão de candidaturas								
	Gestão do equipamento informático e do site								
Total SAT		0	6	0	0	1	2		9
Novos postos de trabalho/vagos			4			1	2		7
Totais Novos Postos Trabalho/vagos		0	5	2	0	1	2		10
Totais Gerais		1	10	4	3	1	2		21

Área Metropolitana do Porto

Mapa Resumo dos postos de trabalho por cargo/carreira/categoria 2014

cargos/carreiras/categorias	Serviços (previstos no RSAMP publicado no DR II Série de 27/07/2006)	postos de trabalho ocupados	postos de trabalho vagos	postos de trabalho cativos	2013	2014	observações
Director de Departamento	Departamento Administrativo	1			1	1	a)
Técnico superior (área de relações públicas)	Departamento Administrativo			1	1	1	b) e c)
Técnico superior (área económica)	Departamento Administrativo	1			1	1	c)
Técnico superior (área secretariado)	Departamento Administrativo	1			1	1	c)
Técnico superior	Departamento Administrativo		1		1	1	g)
Assistente técnico	Departamento Administrativo	2 d)	2		4	4	g)
Assistente operacional	Departamento Administrativo	3 e)	0		3	3	
Técnico superior área de psicologia	Serviços Apoio Técnico	1			1	1	c)
Técnico superior área jurídica/financeira	Serviços Apoio Técnico	1			1	1	e)
Técnico superior	Serviços Apoio Técnico		4		4	4	g)
Especialista de Informática grau 1-nível 1	Serviços Apoio Técnico		1		1	1	
Outros (assessorias técnicas)	Serviços Apoio Técnico		2		2	2	
Total		10	10	1	21	21	

- a) Comissão de serviço
- b) A exercer cargo dirigente na entidade
- c) CT tempo indeterminado fp - transitou de vínculo definitivo
- d) CT tempo indeterminado fp - transitou do CIT
- e) Mobilidade interna
- f) Cedência de interesse público
- g) área/formação académica a definir na abertura do procedimento

Área Metropolitana do Porto						
2014 - Mapa resumo - Distribuição por vínculo dos postos trabalho ocupados						
Cargos/carreiras/categorias	Efectivos		Mobilidade geral		2013 (n.º postos trabalho ocupados)	2014 (n.º total postos trabalho previstos)
	CS	CT FP	Cedência interesse público	Mobilidade interna		
Director de Departamento	1				1*	1
Técnico Superior		4*		1	5*	10*
Assistente técnico		2			2	4
Assistente operacional				3	3	3
Especialista de informática grau 1 - nível 1					0	1
Outros (Assessorias técnicas)					0	2
TOTAL	1	6*	0	4	11*	11

*1 cativo em cargo dirigente