

Avaliação de desempenho - SIADAP 3 - Trabalhadores

Anual de 2014

| Área Metropolitana do Porto | | Excelente | Relevante | Adequado | Inadequado | Insuficiente | Não Avaliados com Justificação (1) | Não Avaliados sem Justificação (2) | Total |
|--|-----|-----------|-----------|----------|------------|--------------|------------------------------------|------------------------------------|-------|
| Técnico Superior | AV: | 1 | 0 | 3 | 0 | 0 | 1 | 0 | 5 |
| | PC: | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | T: | 1 | 0 | 3 | 0 | 0 | 1 | 0 | 5 |
| Assistente Técnico (3) | AV: | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| | PC: | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | T: | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Assistente Operacional | AV: | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| | PC: | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | T: | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Informática | AV: | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | PC: | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | T: | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Bombeiros | AV: | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | PC: | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | T: | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Polícia Municipal | AV: | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | PC: | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | T: | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Fiscal Municipal | AV: | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | PC: | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | T: | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Outras carreiras não revistas ou subsistentes | AV: | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | PC: | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | T: | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | AV: | 1 | 1 | 6 | 0 | 0 | 1 | 0 | 9 |
| | PC: | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | T: | 1 | 1 | 6 | 0 | 0 | 1 | 0 | 9 |

Avaliação de desempenho - SIADAP 3 - Trabalhadores

Anual de 2014

| |
|---|
| Observações |
| A avaliação de desempenho é correspondente ao biénio 2013-2014. |
| Justificações |
| Tendo relação jurídica de emprego público de pelo menos 12 meses não teve o correspondente tempo de serviço efetivo |
| Definição dos universos para fixação das percentagens de diferenciação de desempenhos |
| Todo o universo de trabalhadores, por agregação de todas as carreiras (9 trabalhadores). |

Avaliação de desempenho - SIADAP 3 - Trabalhadores

Anual de 2014