

MAPA DE PESSOAL

MAPA DE PESSOAL PARA 2020

(Artigos 28º. e 29º. da Lei nº. 35/2014, de 20 de junho)

A Lei Geral de Trabalho em Funções Públicas (Lei nº. 35/2014, de 20/6), estipula, nos seus artigos 28.º e 29.º, que a Área Metropolitana do Porto (AMP) tem de planear a gestão anual dos seus recursos humanos, prevendo, no Mapa de Pessoal, que deve acompanhar a proposta de Orçamento, a indicação dos postos de trabalho que se consideram necessários para o desenvolvimento das suas atribuições/competências/atividades/projetos de natureza permanente ou temporária, devendo indicar os postos de trabalho ocupados por trabalhadores em efetivo exercício de funções, quer por contrato de trabalho em funções públicas, quer pelas figuras de mobilidade e de cedência de interesse público previstas na legislação, incluindo, igualmente, os postos de trabalho previstos e não ocupados.

O Mapa de Pessoal da AMP, para o ano de 2020, mantém o mesmo número de postos de trabalho previstos no Mapa de Pessoal de 2019, uma vez que se mantém ajustado o planeamento, feito quanto ao número de postos de trabalho necessários para o funcionamento das unidades orgânicas, previsto no Regulamento de Serviços da AMP, publicado no Diário da República, II Série, de 25 de fevereiro de 2016.

Deste modo, apenas há mudanças em termos de número de postos de trabalho ocupados e vagos previstos, tendo-se registado os movimentos de mobilidade interna entre unidades orgânicas, bem como a ocupação de três postos de trabalho vagos por recurso às figuras de mobilidade entre serviços, sendo que um dos postos de trabalho ocupados diz respeito a uma substituição, por saída de um trabalhador por admissão noutra entidade pública, tendo-se ainda registado algumas consolidações de mobilidades na categoria e mudanças na área funcional a preencher.

Salienta-se, ainda, a mudança para contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado dos cinco trabalhadores com vínculo de contrato de trabalho a termo incerto, através do Programa de Regularização Extraordinária de Vínculos Precários na Administração Pública (PREVPAP).

Continua-se a considerar como vagos os postos de trabalhos dos trabalhadores da AMP que se encontram em cedência de interesse público noutros órgãos/serviços.

Os postos de trabalho foram inseridos nas unidades orgânicas que constam do organigrama do Regulamento de Serviços da AMP, publicado no Diário da



República, II Série, de 25 de fevereiro de 2016, e estão, igualmente, refletidos, no Orçamento, em cada uma das classificações orgânicas.

De acordo com a legislação em vigor, em caso de necessidade, os postos de trabalho previstos e vagos poderão ser preenchidos quer pelos mecanismos de mobilidade ou de cedência de interesse público, quer por procedimentos concursais.

Foram, também, incluídas neste Mapa de Pessoal as situações dos trabalhadores que integram o Mapa de Pessoal da AMP e que atualmente se encontram a exercer cargos dirigentes, estando neste caso o posto de trabalho preenchido no posto de trabalho da carreira de origem, como cativo, não implicando, assim o acréscimo do número de postos de trabalho.

Para efeitos do disposto no artigo 12.º da Lei nº. 77/2015, de 29 de julho, consta do Orçamento da AMP, do qual este Mapa de Pessoal faz parte integrante, as despesas de representação a abonar aos titulares de cargos dirigentes constantes da estrutura orgânica da Área Metropolitana do Porto, no montante fixado para o pessoal dirigente da administração central, através do Despacho conjunto a que se refere o nº. 2 do art. 31.º da Lei 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação.

MAPA DE PESSOAL DA ÁREA METROPOLITANA DO PORTO PARA 2020
nos termos da Lei nº. 35/2014, de 20/6

SERVIÇOS (previstos no RSAMP publicado no DR II Série de 25/02/2016)	Atribuições/ Competências/Atividades/Projetos (e demais constantes no RSAMP aprovado nos termos da Lei nº. 77/2015, de 29/7, e na Lei 75/2013, de 12/9) / Funções definidas na LTFP	cargos/carreiras/categorias						Área de formação académica e/ou profissional/outros requisitos	N.º de postos de trabalho
		Diretor de Departamento	Chefe de Divisão	Técnico Superior	Assistente técnico	Assistente operacional	Especialista de informática Grau 1-nível 2		
Departamento Administração Geral	Apoio técnico e administrativo ao Conselho Metropolitano e à Comissão Executiva Metropolitana.							Vide mapa resumo com áreas funcionais	
	Preparação dos elementos técnicos e administrativos para instrução dos procedimentos necessários ao exercício das competências dos órgãos executivo e deliberativo e dos seus titulares e à execução das respetivas deliberações								
	Assegurar o normal funcionamento dos serviços, designadamente, no âmbito do apoio administrativo, gestão do expediente, arquivo e património, gestão dos recursos humanos, financeiros e contabilísticos, patrimoniais e materiais. Assegurar o serviço de Comunicação, Protocolo e Relações Públicas. Assegurar o apoio jurídico. Gestão do equipamento informático, do site, plataformas e portais.	1		9	5	2	2		
Divisão de Contabilidade	Planeamento e Gestão orçamental. Controlo financeiro. Contabilidade. Tesouraria. Património. Contratação Pública.		1	7					
Total DAG		1	1	16	5	2	2		27
Postos trabalho ocupados		1	1	12	3	1	0		18
Novos postos de trabalho/vagos		0	0	4	2	1	2		9
Divisão de Gestão de Fundos Comunitários	Preparação e gestão de candidaturas. Gestão da delegação de competências no âmbito do PO NORTE2020. Gestão da DLBC Costeira no âmbito da delegação de competências.		1	11	1			Vide mapa resumo com áreas funcionais	
	Total DGFC	0	1	11	1	0	0		13
Postos trabalho ocupados		0	1	9	1	0	0		11
Novos postos de trabalho/vagos		0	0	2	0	0	0		2

MAPA DE PESSOAL DA ÁREA METROPOLITANA DO PORTO PARA 2020
nos termos da Lei nº. 35/2014, de 20/6

SERVIÇOS (previstos no RSAMP publicado no DR II Série de 25/02/2016)	Atribuições/ Competências/Atividades/Projetos (e demais constantes no RSAMP aprovado nos termos da Lei nº. 77/2015, de 29/7, e na Lei 75/2013, de 12/9) / Funções definidas na LTFP	cargos/carreiras/categorias						Área de formação académica e/ou profissional/outros requisitos	N.º de postos de trabalho
		Diretor de Departamento	Chefe de Divisão	Técnico Superior	Assistente técnico	Assistente operacional	Especialista de informática Grau 1-nível 2		
Divisão de Planeamento e Gestão da Mobilidade	Gestão na área do planeamento do território, urbanismo, mobilidade sustentável, da rede de transportes de passageiros. Gestão Financeira e dos Investimentos em redes, equipamentos e infraestruturas de mobilidade urbana. Organização e gestão dos serviços de transporte público e divulgação e informação do serviço público de transportes e mobilidade. Monitorização e qualidade da mobilidade metropolitana. Gestão dos sistemas de informação geográfica.		1	10	2			Vide mapa resumo	
	Total DPGM	0	1	10	2	0	0		13
	Postos trabalho ocupados	0	1	8	0	0	0		9
	Novos postos de trabalho/vagos	0	0	2	2	0	0		4
Divisão Técnica de Apoio	Projetos na área da cultura e turismo; acção social; educação e ambiente. Apoio aos Conselhos Metropolitanos de Vereadores.		1	4	1			Vide mapa resumo com áreas funcionais	
	Total DTA	0	1	4	1	0	0		6
	Postos trabalho ocupados	0	0	2	0	0	0		2
	Novos postos de trabalho/vagos	0	1	2	1	0	0		4
Totais Gerais Ocupados		1	3	31	4	1	0		40
Totais Novos Postos Trabalho/vagos		0	1	10	5	1	2		19
Totais Gerais		1	4	41	9	2	2		59

Área Metropolitana do Porto

2020 - Mapa Resumo dos postos de trabalho por cargo/carreira/categoria e áreas funcionais

cargos/carreiras/ categorias	área funcional	Serviços/prestados no RSAMP publicado no DR II Série de 25/02/2016)	postos de trabalho ocupados	postos de trabalho vagos	postos de trabalho cativos	2019	2020	observações
Director de Departamento		Departamento Administração Geral	1			1	1	a)
Técnico superior	Relações públicas	Departamento Administração Geral			1*	1	1	b)
Técnico superior	Recursos humanos	Departamento Administração Geral	1			1	1	
Técnico superior	Comunicação	Departamento Administração Geral	1			1	1	
Técnico superior	Jurídica (direito)	Departamento Administração Geral	2	1		3	3	1- d)
Técnico superior	Informática	Departamento Administração Geral	1			1	1	d)
Técnico superior	Tradução	Departamento Administração Geral	1			0	1	d)
Técnico superior		Departamento Administração Geral		1		2	1	c)
Assistente técnico		Departamento Administração Geral	3	2		5	5	
Assistente operacional		Departamento Administração Geral	1	1		2	2	
Especialista de Informática grau 1-nível 2		Departamento Administração Geral		2		2	2	
Chefe Divisão		Divisão Contabilidade	1			1	1	a)
Técnico superior	Económica	Divisão Contabilidade			1*	1	1	b)
Técnico superior	Secretariado	Divisão Contabilidade	1			1	1	
Técnico superior	Contabilidade	Divisão Contabilidade	1	1		2	1	
Técnico superior	Projetos comunitários	Divisão Contabilidade	1			1	1	
Técnico superior	Jurídica/financeira	Divisão Contabilidade	1	1		2	2	1- d)

Área Metropolitana do Porto

2020 - Mapa Resumo dos postos de trabalho por cargo/carreira/categoria e áreas funcionais

cargos/carreiras/ categorias	área funcional	Serviços(previsitos no RSAMP publicado no DR II Série de 25/02/2016)	postos de trabalho ocupados	postos de trabalho vagos	postos de trabalho cativos	2019	2020	observações
Chefe Divisão		Divisão Gestão Fundos Comunitários	1			1	1	a)
Técnico Superior	Projetos comunitários	Divisão Gestão Fundos Comunitários	4			4	4	
Técnico superior	Economia	Divisão Gestão Fundos Comunitários	2			3	2	
Técnico superior	Organização e gestão	Divisão Gestão Fundos Comunitários	2	1		3	3	
Técnico superior	Sistemas de Informação	Divisão Gestão Fundos Comunitários	1			0	1	
Técnico superior		Divisão Gestão Fundos Comunitários		1		0	1	c)
Assistente Técnico		Divisão Gestão Fundos Comunitários	1			1	1	
Chefe Divisão		Divisão Planeamento e Gestão Mobilidade	1			1	1	a)
Técnico Superior	Economia	Divisão Planeamento e Gestão Mobilidade		1	1*	2	2	b)
Técnico superior	Organização e gestão	Divisão Planeamento e Gestão Mobilidade	3			3	3	
Técnico Superior	Engenharia	Divisão Planeamento e Gestão Mobilidade	1			1	1	
Técnico Superior	Sistemas de Informação	Divisão Planeamento e Gestão Mobilidade	2			3	2	
Técnico superior		Divisão Planeamento e Gestão Mobilidade	1	1		2	2	c) / e)
Assistente técnico		Divisão Planeamento e Gestão Mobilidade		2		2	2	
Chefe Divisão		Divisão Técnica Apoio		1		1	1	
Técnico superior	Psicologia	Divisão Técnica Apoio	2			2	2	
Técnico superior	Organização e gestão	Divisão Técnica Apoio		1		1	1	
Técnico superior		Divisão Técnica Apoio		1		1	1	c)
Assistente Técnico		Divisão Técnica Apoio		1		1	1	
TOTAL			37	19	3	59	59	

d) Mobilidade interna na categoria/intercarreiras

e) Cedência de interesse público

a) Comissão de serviço

b) A exercer cargo dirigente na entidade

c) área funcional a definir

(Nota: Mantêm-se como vagos os lugares cujos trabalhadores estão em mobilidade noutros órgãos)

Área Metropolitana do Porto						
2020- Mapa resumo - Distribuição por vínculo de emprego público dos postos trabalho ocupados						
Cargos/carreiras/categorias	Comissão Serviço	Contrato Trabalho em Funções Públicas (tempo indeterminado)	Mobilidade na categoria no órgão e cedência interesse público	2019 (nº. total postos trabalho ocupados)	2020 (nº. total postos trabalho previstos)	
Director de Departamento	1			1	1	
Chefe Divisão	3			3	4	
Técnico Superior		25*	6	31*	41	
Assistente técnico		4		4	9	
Assistente operacional		1		1	2	
Especialista de informática grau 1 - nível 2				0	2	
TOTAL	4	30*	6	40*	59	

*3 cativos em cargo dirigente



ASSUNTO: PLANO DE ATIVIDADES, ORÇAMENTO, PLANO PLURIANUAL DE INVESTIMENTOS E MAPA DE PESSOAL DA AMP PARA 2020:

Aprovados, por unanimidade.

Reunião Extraordinária da Comissão Executiva Metropolitana do Porto de 31 de outubro de 2019.

O Primeiro-Secretário da Comissão Executiva Metropolitana,

(Engº. Mário Rui Soares)



ASSUNTO: PLANO DE ATIVIDADES, ORÇAMENTO, PLANO PLURIANUAL DE INVESTIMENTOS E MAPA DE PESSOAL DA AMP PARA 2020:

Aprovados, por unanimidade.

Reunião do Conselho Metropolitano do Porto de 6 de dezembro de 2019.

O Presidente do Conselho Metropolitano,

(Prof. Doutor Eduardo Vítor Rodrigues)