



## ATA nº 2

----- Ao segundo dia do mês de janeiro do ano de 2020, pelas 10.30 horas, encontraram-se reunidos: Eng.º Mário Rui Soares, Primeiro-Secretário da Comissão Executiva Metropolitana do Porto, presidente do Júri, Eng.ª Sara Lobão e Dr. Lino Ferreira, Secretários Metropolitanos da Comissão Executiva Metropolitana do Porto, na qualidade de membros do Júri do procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 2º grau – **Divisão de Contabilidade**, referente ao aviso (extrato) n.º 11149/2017, publicação no Diário da República, 2.ª Série, nº 185, de 25 de setembro de 2017, parte J1; no jornal "Jornal de Notícias" e na Bolsa de Emprego Público (Código de oferta: OE201709/0481) no dia 26 de Setembro de 2017. -----

A presente reunião teve por objetivo proceder à admissão dos candidatos, à avaliação curricular dos mesmos e ao agendamento do 2º método de seleção.-----

----- O Júri pronuncia-se da seguinte forma: -----

### 1. Admissão de candidatos: -----

No âmbito deste procedimento concursal foram rececionadas 6 (seis) candidaturas, instruídas com os documentos necessários à verificação do cumprimento dos requisitos formais de provimento no cargo. -----

Analisados os currículos vitae dos candidatos, bem como os documentos anexos aos mesmos, verificou o júri que as 6 (seis) candidaturas preenchem os requisitos exigidos, dado que são titulares de relação jurídica de emprego público, licenciados e dotados de competência técnica e aptidão para o exercício de funções de direção, coordenação e controlo, reunindo mais de quatro anos de experiência profissional em funções, cargos, carreiras ou categorias para cujo exercício é exigível uma licenciatura.-----

Após o que o Júri procedeu à avaliação do primeiro método de avaliação dos candidatos admitidos:-----

### 2. - Avaliação Curricular -----

Em conformidade com a ata nº 1 e tendo por fundamento os parâmetros dos métodos de seleção ali previstos, procedeu-se à avaliação dos candidatos admitidos a este procedimento, sendo a avaliação realizada nos seguintes termos:-----

- **AVALIAÇÃO CURRICULAR** – Foram avaliadas as aptidões profissionais dos candidatos: -----

2.1 - Candidato – **António Albertino Martins Ferreira**-----

**FORMAÇÃO ACADÉMICA (FA)** - Analisado o Curriculum Vitae do candidato, verificou-se que o mesmo possui como habilitações literárias a licenciatura em Contabilidade e Administração – Ramo de Administração Pública, sendo-lhe atribuída a classificação de 14 valores. -----

**FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP)** – O candidato possui no seu curriculum vitae mais de duzentas horas de formação em ações/cursos de formação, relacionados com a área funcional do cargo a prover, sendo-lhe atribuída a classificação de 20 valores.-----

**EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EP)** – Assim e tendo em consideração o infra descrito o candidato, através do seu curriculum profissional, demonstra possuir experiência profissional na área designada para este procedimento concursal, sendo que foi considerado mais relevante, de forma resumida, o seguinte:-----

- Iniciou o seu percurso profissional no Município de Gondomar no dia 01/03/1995, através de contrato de trabalho a termo resolutivo certo.-----

- A 16 de Dezembro de 1997, iniciou funções no mapa de pessoal da Câmara Municipal de Gondomar na categoria de Assistente Administrativo, tendo a 8 de Março de 2004, através da reclassificação profissional, transitado para a carreira Técnica, na categoria de Técnico de Contabilidade e Administração de 2ª classe, sendo que com a introdução da LVCR transitou para a carreira/categoria de Técnico Superior até à presente data, onde desempenha actualmente as suas funções na Divisão Financeira e Contabilidade.-----

Considerando os fatores atrás descritos, atribuiu-se a seguinte valoração ao fator experiência profissional: EP – o candidato possui uma experiência profissional superior a 4 anos no desempenho de funções de Técnico Superior, na área de Contabilidade, não tendo experiência em cargos de direção, pelo que lhe foi atribuída a valoração de 12 valores. -----

Considerados os parâmetros de avaliação deste método de seleção, definidos na ata nº 1, e analisado o curriculum vitae do candidato, atribui-se a seguinte classificação parcelar, no âmbito da **Avaliação Curricular**:-----

Nome	Formação Académica	Formação Profissional	Experiência Profissional	Média
<b>António Albertino Martins Ferreira</b>	14	20	12	14,00

2.2 - Candidata – **Elsa Filipa Pinto Ferreira** -----

**FORMAÇÃO ACADÉMICA (FA)** - Analisado o Curriculum Vitae da candidata, verificou-se que a mesma possui como habilitações literárias a licenciatura em Economia, sendo-lhe atribuída a classificação de 14 valores.-----

**Formação Profissional (FP)** – A candidata possui no seu curriculum vitae vinte e oito horas de formação em ações/cursos de formação, relacionados com a área funcional do cargo a prover, sendo-lhe atribuída a classificação de 12 valores.-----

**EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EP)** – Assim e tendo em consideração o infra descrito a candidata, através do seu curriculum profissional, demonstra possuir experiência profissional na área designada para este procedimento concursal, sendo que foi considerado mais relevante, de forma resumida, o seguinte:-----

- Iniciou o seu percurso profissional no Município de Guimarães em Novembro de 2006, durante 12 meses, através de um estágio profissional.-----
- Entre Fevereiro de 2008 e Janeiro 2011, como Técnica Superior, no Gabinete de Estudos e Projetos Financeiros.-----
- Desde Fevereiro de 2011 até à presente data, como Técnica Superior, na Divisão de Contratação Pública e Gestão de Financiamentos.-----

Considerando os fatores atrás descritos, atribuiu-se a seguinte valoração ao fator experiência profissional: EP – a candidata possui uma experiência profissional superior a 4 anos no desempenho de funções de Técnico Superior, na área de Contabilidade, não tendo experiência em cargos de direção, pelo que lhe foi atribuída a valoração de 12 valores. -----

Considerados os parâmetros de avaliação deste método de seleção, definidos na ata nº 1, e analisado o curriculum vitae da candidata, atribui-se a seguinte classificação parcelar, no âmbito da **Avaliação Curricular**:-----

Nome	Formação Académica	Formação Profissional	Experiência Profissional	Média
Elsa Filipa Pinto Ferreira	14	12	12	12,40

### 2.3 - Candidata – **Maria Conceição Silva Pinto** -----

**FORMAÇÃO ACADÉMICA (FA)** - Analisado o Curriculum Vitae da candidata, verificou-se que a mesma possui como habilitações literárias a licenciatura em Contabilidade e Administração – Ramo de Administração Pública, sendo-lhe atribuída a classificação de 14 valores. -----

**Formação Profissional (FP)** – A candidata possui no seu curriculum vitae mais de duzentas horas de formação em ações/cursos de formação, relacionados com a área funcional do cargo a prover, sendo-lhe atribuída a classificação de 20 valores.-----

**EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EP)** – Assim e tendo em consideração o infra descrito a candidata, através do seu curriculum profissional, demonstra possuir experiência profissional na área designada para este procedimento concursal, sendo que foi considerado mais relevante, de forma resumida, o seguinte:-----

*Handwritten signature/initials in the top right corner.*

- Iniciou o seu percurso profissional em Fevereiro de 1988, na empresa Forrester e C<sup>a</sup>, Ld<sup>a</sup> (Vinhos do porto Offley), como profissional liberal na área da Contabilidade Financeira.-----
  - De Janeiro a Junho de 1993, como Contabilista na Firma Stand Maia – Representação de Automóveis Lda.-----
  - De Agosto de 1993 a Janeiro de 1998, como Técnica de Contabilidade e Administração, na Câmara Municipal do Porto, na Direção Municipal de Recursos Humanos, na Repartição de Expediente e Contabilidade – processamento de despesa, contratação pública, gestão de fundo de maneo.-----
  - Desde Janeiro de 1998 a Maio de 2017, como Técnica de Contabilidade e Administração (de Janeiro a 1 de Março de 2007), na Área Metropolitana do Porto, tendo sido reclassificada como Técnica Superior de Contabilidade.-----
  - Em 24 de maio de 2017 até à presente data, foi nomeada em regime de substituição, como chefe da Divisão de Contabilidade da Área Metropolitana do Porto, onde coordena e orienta os serviços de contabilidade nas seguintes áreas: contabilidade, controlo financeiro, entrada e saída de fundos, património, gestão de vencimentos, etc.-----
- Considerando os fatores atrás descritos, atribuiu-se a seguinte valoração ao fator experiência profissional: EP – a candidata possui uma experiência profissional até 5 anos, de desempenho de cargo de direção na área da Contabilidade, pelo que lhe foi atribuída a valoração de 16 valores.-----
- Considerados os parâmetros de avaliação deste método de seleção, definidos na ata nº 1, e analisado o curriculum vitae da candidata, atribui-se a seguinte classificação parcelar, no âmbito da **Avaliação Curricular**:-----

Nome	Formação Académica	Formação Profissional	Experiência Profissional	Média
Maria Conceição Silva Pinto	14	20	16	16,40

#### 2.4 - Candidata – Paula Maria Araújo Monteiro-----

**FORMAÇÃO ACADÉMICA (FA)** - Analisado o Curriculum Vitae da candidata, verificou-se que a mesma possui como habilitações literárias a licenciatura em Contabilidade e Finanças Públicas, sendo-lhe atribuída a classificação de 14 valores.-----

**FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP)** – A candidata possui no seu curriculum vitae mais de duzentas horas de formação em ações/cursos de formação, relacionados com a área funcional do cargo a prover, sendo-lhe atribuída a classificação de 20 valores.-----

**EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EP)** – Assim e tendo em consideração o infra descrito a candidata, através do seu curriculum profissional, demonstra possuir experiência profissional

*Handwritten signature*

na área designada para este procedimento concursal, sendo que foi considerado mais relevante, de forma resumida, o seguinte:-----

- De 1 de Agosto de 1995 até 19 de Junho de 2001, exerceu funções de Técnica, e de Técnica Superior de 20 de Junho de 2001 até 23 de Setembro de 2007, no Núcleo de Gestão do Centro de Formação Profissional de Braga.-----

- De 24 de Setembro de 2007 até 10 de Dezembro 2012, exerceu funções de Coordenadora do Núcleo de Gestão do Centro de Formação Profissional de Braga.-----

- De 11 de Dezembro de 2012 até 21 de Fevereiro de 2016, exerceu funções de coordenadora do Núcleo de Gestão Administrativa e Financeira, no Centro de Emprego e Formação Profissional de Braga.-----

- De 22 de Fevereiro de 2016 até à presente data, exerce funções de Técnica Superior, no Centro Emprego e Formação Profissional de Braga.-----

Considerando os fatores atrás descritos, atribuiu-se a seguinte valoração ao fator experiência profissional: EP – a candidata possui uma experiência profissional até 5 anos, de desempenho de cargo de direção na área da Contabilidade, pelo que lhe foi atribuída a valoração de 16 valores.-----

Considerados os parâmetros de avaliação deste método de seleção, definidos na ata nº 1, e analisado o curriculum vitae da candidata, atribui-se a seguinte classificação parcelar, no âmbito da **Avaliação Curricular**:-----

Nome	Formação Académica	Formação Profissional	Experiência Profissional	Média
Paula Maria Araújo Monteiro	14	20	16	16,40

2.5 - Candidato – **Pedro Nuno Barros Santiago**-----

**FORMAÇÃO ACADÉMICA (FA)** - Analisado o Curriculum Vitae do candidato, verificou-se que o mesmo possui como habilitações literárias a licenciatura em Gestão de Empresas, sendo-lhe atribuída a classificação de 14 valores.-----

**FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP)** – O candidato possui no seu curriculum vitae mais de duzentas horas de formação em ações/cursos de formação, relacionados com a área funcional do cargo a prover, sendo-lhe atribuída a classificação de 20 valores.-----

**EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EP)** – Assim e tendo em consideração o infra descrito o candidato, através do seu curriculum profissional, demonstra possuir experiência profissional na área designada para este procedimento concursal, sendo que foi considerado mais relevante, de forma resumida, o seguinte:-----

- De julho de 2004 a julho de 2005, iniciou o seu percurso profissional na empresa Pedro Sequeira Contabilidade, Lda., como colaborador externo.-----





- Iniciou funções como Técnico Superior, em outubro de 1998, na Faculdade de Engenharia da Universidade do Porto (FEUP).-----
- De 1 de Fevereiro de 2008 até 31 de Dezembro de 2008, exerceu funções no Gabinete de Gestão da FEUP.-----
- De 1 de Janeiro de 2009 a 31 de Agosto de 2011, substituição da Chefia da Divisão de Contabilidade e Orçamento e assessoria à Direção da FEUP, pelo período de 5 meses e meio, em todas as questões relacionadas com os Serviços Financeiros.-----
- De Junho de 2009 a Março de 2011, foi membro do Conselho fiscal do INESC.-----
- De 1 de Setembro de 2011 a 1 de Setembro de 2014, foi nomeado, em regime de comissão de serviço, dirigente intermédio de 1º grau, como Diretor dos Serviços Financeiros, na Faculdade de Economia do Porto (FEP).-----
- A partir de 2 de Setembro de 2014 passou a exercer o cargo de Direção intermédia de 1º grau na Unidade de Apoio à Direção com responsabilidade na área Financeira, cargo que exerceu até 1 de Setembro de 2017.-----

Considerando os fatores atrás descritos, atribuiu-se a seguinte valoração ao fator experiência profissional: EP – o candidato possui uma experiência profissional de mais de 5 anos, no desempenho de cargos de direção na área da Contabilidade, pelo que lhe foi atribuída a valoração de 20 valores.-----

Considerados os parâmetros de avaliação deste método de seleção, definidos na ata nº 1, e analisado o curriculum vitae do candidato, atribui-se a seguinte classificação parcelar, no âmbito da Avaliação Curricular:-----

Nome	Formação Académica	Formação Profissional	Experiência Profissional	Média
Pedro Nuno Barros Santiago	14	20	20	18,80

## 2.6 - Candidata – **Sandra Maria de Almeida Silva Baptista**-----

**FORMAÇÃO ACADÉMICA (FA)** - Analisado o Curriculum Vitae da candidata, verificou-se que a mesma possui como habilitações literárias a licenciatura em Contabilidade e Administração – Ramo: Contabilidade e Administração de Empresas, sendo-lhe atribuído a classificação de 14 valores.-----

**FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP)** – A candidata possui no seu curriculum vitae mais de duzentas horas de formação em ações/cursos de formação, relacionados com a área funcional do cargo a prover, sendo-lhe atribuída a classificação de 20 valores.-----

**EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EP)** – Assim e tendo em consideração o infra descrito a candidata, através do seu curriculum profissional, demonstra possuir experiência profissional

na área designada para este procedimento concursal, sendo que foi considerado mais relevante, de forma resumida, o seguinte:-----

- Iniciou o seu percurso profissional, em Agosto de 1996, como Técnica de Contabilidade, na empresa Silva & Gonçalves, Lda.-----

- De Novembro de 1998 a Janeiro de 1999, foi prestadora de Serviços de Contabilidade, na Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação da Universidade do Porto (FPCEUP).-----

- De Fevereiro de 1999 a Março de 2002, exerceu funções de Técnica de Contabilidade, na FPCEUP.-----

- De 1 de Abril de 2002 a 31 de Julho de 2012, exerceu funções de Coordenadora do Serviço Administrativo-Financeiro (SAF) da FPCEUP.-----

- De 1 de Agosto de 2012 a 23 de março de 2014, exerceu funções de Técnica Superior, na Divisão de Serviços Gerais, na Autoridade Metropolitana de Transportes do Porto (AMTP).-----

- De 20 de março de 2014 até à data do presente procedimento concursal, exerceu funções de Técnica Superior na Direção de Serviços Administrativos e Financeiros, no Instituto dos Vinhos do Douro e do Porto, I.P.-----

Considerando os fatores atrás descritos, atribuiu-se a seguinte valoração ao fator experiência profissional: EP – a candidata possui uma experiência profissional de mais de 5 anos, no desempenho de cargo de direção na área de Contabilidade, pelo que lhe foi atribuída a valoração de 20 valores.-----

Considerados os parâmetros de avaliação deste método de seleção, definidos na ata nº 1, e analisado o curriculum vitae do candidato, atribui-se a seguinte classificação parcelar, no âmbito da **Avaliação Curricular**:-----

Nome	Formação Académica	Formação Profissional	Experiência Profissional	Média
<b>Sandra Maria de Almeida Silva Baptista</b>	14	20	20	18,80

### **3 - Agendamento da realização do método de seleção – Entrevista Pública de Seleção-----**

O júri deliberou agendar a realização da entrevista pública para o dia **10 de Janeiro de 2020**, por ordem alfabética, a qual terá a duração de aproximadamente 20 minutos/cada, a realizar no Edifício Sede da Área Metropolitana do Porto (AMP), sito na Av. dos Aliados, 236-1º, 4000-065 Porto, e decidiu notificar os candidatos admitidos através de e-mail, com os seguintes horários:



Nome	Horas
António Albertino Martins Ferreira	09h40
Elsa Filipa Pinto Ferreira	10h00
Maria Conceição Silva Pinto	10h20
Paula Maria Araújo Monteiro	10h40
Pedro Nuno Barros Santiago	11h00
Sandra Maria de Almeida Silva Baptista	11h20

----- E não havendo mais nada a tratar, foi encerrada a presente reunião pelo Senhor Presidente do Júri.-----

----- Para constar e para os devidos efeitos se lavrou a presente ata que vai ser assinada por todos.-----

O Júri,

Eng.º Mário Rui Soares

Eng.ª Sara Lobão

Dr. Lino Ferreira