



----- Ao segundo dia do mês de agosto do ano de 2018, encontraram-se reunidos: Eng.º Mário Rui Soares, Primeiro-secretário da Comissão Executiva Metropolitana do Porto, presidente do Júri, Eng.ª Sara Lobão e Dr. Lino Ferreira, Secretários Metropolitanos da Comissão Executiva Metropolitana do Porto, na qualidade de membros do Júri do procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 2º grau – **Divisão de Gestão de Fundos Comunitários**, a fim de estabelecer os critérios a aplicar nos métodos de seleção de avaliação curricular e entrevista pública, de acordo com o aviso (extrato) n.º 11650/2018 publicação no Diário da República, 2.ª Série, nº 158, de 17 de agosto de 2018, parte J1; no jornal "Jornal de Notícias" e na Bolsa de Emprego Público (Código de oferta: OE201808/0558) no dia 20 de agosto do corrente ano. -----

----- O Júri pronuncia-se da seguinte forma: -----

----- 1. Aplicação do método de seleção – avaliação curricular (50% avaliação final), o júri decidiu proceder à avaliação do perfil dos candidatos através do seu curriculum, ao qual atribuiu uma ponderação por três parâmetros, designadamente Formação Académica (20% da avaliação curricular), Formação Profissional (20% da avaliação curricular) e Experiência Profissional (60% da avaliação curricular). -----

Delibera, ainda, classificar os parâmetros da seguinte forma: -----

----- **Formação Académica:** -----

----- Doutoramento – 20 valores; -----

----- Mestrado – 18 valores; -----

----- Licenciatura – 14 valores. -----

----- **Formação Profissional – em entidades devidamente acreditadas:** -----

----- Mais de 200 horas – 20 valores; -----

----- De 151 a 200 horas – 18 valores; -----

----- De 101 a 150 horas – 16 valores; -----

----- De 51 a 100 horas – 14 valores; -----

----- Até 50 horas – 12 valores. -----

----- **Experiência Profissional** -----

----- Mais de 5 anos em cargo de direção (área de Gestão de Fundos Comunitários) – 20 valores; -----

----- Mais de 3 anos em cargo de direção (outras áreas) ou até 5 anos em cargo de direção (área de Gestão de Fundos Comunitários) – 16 valores; -----

----- Até 3 anos em cargo de direção (outras áreas) – 14 valores; -----

----- Mais de 4 anos no desempenho de funções de Técnico Superior (na área de gestão de Fundos Comunitários), – 12 valores; -----

----- Até 4 anos no desempenho de funções de Técnico Superior – 8 valores. -----

----- 2. Para classificação nos parâmetros determinados, apenas serão consideradas as formações académicas, as formações profissionais e a experiência profissional devidamente



comprovada pelo respetivo organismo/entidade, sob pena das mesmas não serem consideradas. -----

----- 3. Aplicação do método de seleção – Entrevista Pública de Seleção (50% na avaliação final), o júri decidiu proceder à avaliação das seguintes características/parâmetros essenciais para o desempenho das funções de dirigente de direcção intermédia de 2.º grau da Divisão de Gestão de Fundos Comunitários: Comunicação, Sentido Critico; Domínio dos Fundos Comunitários, Liderança e Gestão de Pessoas; Orientação para os Resultados; Planeamento e Organização, Desenvolvimento e Motivação dos Colaboradores. -----

----- 3.1 Delibera, atribuir uma questão para cada um dos parâmetros, classificando-a no seguinte nível classificativo: Insuficiente (4 valores); Reduzido (8 valores); Suficiente (12 valores); Bom (16 valores); Muito Bom (18 valores) e Elevado (20 valores). -----

----- 4. E não havendo mais nada a tratar, foi encerrado pelo Senhor Presidente do Júri a presente reunião. -----

----- 5. Para constar e para os devidos efeitos se lavrou a presente ata que por todos vai ser assinada. -----

O Júri,

Eng.º Mário Rui Soares

Eng.ª Sara Lobão

Dr. Lino Ferreira