



ATA nº 3

----- Ao décimo dia do mês de janeiro do ano de 2020, pelas 17.30 horas, encontraram-se reunidos: Eng.º Mário Rui Soares, Primeiro-Secretário da Comissão Executiva Metropolitana do Porto, presidente do Júri, Eng.ª. Sara Lobão e Dr. Lino Ferreira, Secretários Metropolitanos da Comissão Executiva Metropolitana do Porto, na qualidade de membros do Júri do procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 2º grau – **Divisão de Contabilidade**, referente ao aviso (extrato) n.º 11149/2017, publicação no Diário da República, 2.ª Série, nº 185, de 25 de setembro de 2017, parte J1; no jornal "Jornal de Notícias" e na Bolsa de Emprego Público (Código de oferta: OE201709/0481) no dia 26 de Setembro de 2017.-----

----- O Júri pronuncia-se da seguinte forma:-----

-----1. A presente reunião teve por objetivo proceder à aplicação do método de seleção – entrevista pública de seleção, conforme determinado o júri decidiu, por unanimidade, proceder à avaliação das seguintes características/parâmetros essenciais para o desempenho das funções de dirigente de direção intermédia de 2º grau – Divisão Gestão de Fundos Comunitários: Orientação para os Resultados (OR); Planeamento e Organização/Desenvolvimento e Motivação dos colaboradores (PODMC); Domínio dos Fundos Comunitários (conhecimentos especializados e experiência - CEE); Comunicação/Sentido Crítico (CSC).-----

----- 2. Foi atribuída uma questão para cada um dos parâmetros, classificando-a no seguinte nível classificativo: Insuficiente (4 valores); Reduzido (8 valores); Suficiente (12 valores); Bom (16 valores); Muito Bom (18 valores) e Elevado (20 valores).-----

----- 3. O Júri, constatou, após a realização da Entrevista Pública de Seleção, que o candidato Pedro Nuno Barros Santiago, já não é detentor de vínculo de emprego público com contrato por tempo indeterminado, pelo que se anulou o ato de admissão do candidato, não lhe tendo sido atribuída classificação, passando o mesmo a ser excluído do presente procedimento concursal por falta de um dos requisitos de admissão: trabalhador com vínculo de emprego público contratado por tempo indeterminado, nos termos do nº. 1 do artigo 11º. da Lei nº. 77/2015, de 29/7.-----

----- 4. Os mapas com as classificações de cada método de seleção fazem parte integrante desta ata.-----

----- 4.1. Na aplicação do método de seleção – avaliação curricular – o qual deliberou, por unanimidade, o júri atribuir um peso de 50% da classificação final, os candidatos obtiveram a seguinte valoração:-----

----- Maria Conceição da Silva Pinto----- 16,40 valores
----- Sandra Maria de Almeida Silva Baptista----- 18,80 valores

Sara Lobão
Sy



----- 4.2. Na entrevista pública de seleção, na qual o júri deliberou, por unanimidade, atribuir um peso de 50% da classificação final, entendeu o mesmo atribuir uma questão para cada parâmetro avaliado, a qual resultou na seguinte valoração: -----

----- Maria Conceição da Silva Pinto----- 14,30 valores

----- Sandra Maria de Almeida Silva Baptista----- 16,40 valores

----- 4.3. Os candidatos António Albertino Martins Ferreira, Elsa Filipa Pinto Ferreira e Paula Maria de Araújo Monteiro, foram considerados excluídos do procedimento concursal por terem faltado à entrevista pública de seleção na data e hora determinada.-----

----- 4.4. Realizados os métodos de seleção, nos termos previstos da publicação do presente procedimento concursal, verifica-se, a seguinte classificação final: -----

----- Maria Conceição da Silva Pinto----- 15,35 valores

----- Sandra Maria de Almeida Silva Baptista----- 17,60 valores

----- 5. O júri deliberou, por unanimidade, nos termos do nº. 8 do artigo 11º. da Lei nº. 77/2015, de 29/7, face aos métodos de seleção previstos para o procedimento concursal, aos parâmetros adotados para cada um deles, e aos resultados evidenciados pelos candidatos a concurso, **propor à Comissão Executiva Metropolitana do Porto a designação, para o provimento no cargo de direção intermédia de 2º grau – Divisão de Contabilidade, da licenciada Sandra Maria de Almeida Silva Baptista**, que possui competência técnica, aptidão, experiência profissional essencial, formação e perfil adequados ao exercício das funções correspondentes ao cargo de direção intermédia em questão. -----

----- 6. E não havendo mais nada a tratar, foi encerrada pelo Senhor Presidente do Júri a presente reunião. -----

----- 7. Para constar e para os devidos efeitos se lavrou a presente ata que por todos vai ser assinada. -----

O Júri,

Eng.º Mário Rui

Eng.ª Sara Lobão

Dr. Lino Ferreira



Procedimento concursal para o cargo de direção intermédia de 2º grau – Divisão de Contabilidade

Mapa de Avaliação Curricular

Candidato	FA	FP	EP	Total
Maria Conceição da Silva Pinto	14	20	16	16,40
Sandra Maria de Almeida Silva Baptista	14	20	20	18,80

FA=Formação Académica

FP = Formação Profissional

EP = Experiência Profissional

Mapa das Entrevistas Públicas de Seleção

Candidato	OR (25%)	PODMC (20%)	CEE (35%)	CSC (20%)	Total
Maria Conceição da Silva Pinto	18	12	12	16	14,30
Sandra Maria de Almeida Silva Baptista	16	16	16	18	16,40

OR = Orientação para os Resultados

PODMC = Planeamento e Organização/Desenvolvimento e Motivação dos colaboradores

CEE = Domínio da Contabilidade (conhecimentos especializados e experiência)

CSC = Comunicação/Sentido Critico

Handwritten signature in blue ink.



Procedimento concursal para o cargo de direção intermédia de 2º grau – Divisão de Contabilidade

Mapa Final

Candidato	Avaliação Curricular (50%)	Entrevista Pública Seleção (50%)	Total
Maria Conceição da Silva Pinto	16,40	14,30	15,35
Sandra Maria de Almeida Silva Baptista	18,80	16,40	17,60

Hobas
Luiz