



Mapa de Pessoal



MAPA DE PESSOAL PARA 2023

(Artigos 28º. e 29º. da Lei nº. 35/2014, de 20 de junho)

O Mapa de Pessoal, nos termos dos artigos 28.º e 29.º da Lei Geral de Trabalho em Funções Públicas (Lei nº. 35/2014, de 20/6), deve refletir o planeamento da gestão anual dos recursos humanos da Área Metropolitana do Porto (AMP) que deve acompanhar a proposta de Orçamento e conter a previsão dos postos de trabalho que se consideram necessários para o desenvolvimento das suas atribuições / competências / atividades / projetos de natureza permanente ou temporária.

Deste modo, deve indicar os postos de trabalho ocupados por trabalhadores em efetivo exercício de funções, quer por contrato de trabalho em funções públicas, quer pelas figuras de mobilidade e de cedência de interesse público previstas na legislação, incluindo, igualmente, os postos de trabalho previstos e não ocupados, para assegurar o normal funcionamento das competências exercidas pelas unidades orgânicas, previstas no Regulamento de Serviços da AMP, publicado no Diário da República, II Série, de 25 de fevereiro de 2016.

O Mapa de Pessoal da AMP, para o ano de 2023, reflete um acréscimo de quatro novos postos de trabalho, na carreira e categoria de técnico superior, comparativamente aos postos de trabalho previstos no Mapa de Pessoal do ano anterior, resultante quer da entrada de novos trabalhadores, ainda no decurso do ano de 2022, na sequência da conclusão dos vários procedimentos concursais de recrutamento em curso, quer dos recrutamentos em mobilidade efetuados, bem como da inclusão de novas áreas funcionais, por forma a refletir o exercício das novas competências transferidas para as entidades intermunicipais e do reforço necessário para a gestão do Plano de Ação das Comunidades Desfavorecidas na Área Metropolitana do Porto, no âmbito do PRR (Plano de Recuperação e Resiliência).

De referir, ainda, que, no ano de 2022, ficaram vários postos de trabalho vagos, uma vez que se verificou a saída de trabalhadores, em mobilidade para outros órgãos e que consolidaram nos mesmos e por procedimento concursal.

O Mapa reflete, também, as mudanças internas de mobilidade entre serviços ocorridas durante o ano de 2022 e alguns ajustamentos ao nível das áreas funcionais e do redimensionamento de alguns postos de trabalho.



Consideram-se como vagos os postos de trabalho dos trabalhadores da AMP que se encontram em mobilidade ou cedência de interesse público noutros órgãos/serviços e como ocupados e cativos os postos de trabalho dos trabalhadores da AMP que se encontram em comissão de serviço noutros órgãos, assim como dos trabalhadores que integram o Mapa de Pessoal da AMP e que atualmente se encontram a exercer cargos dirigentes na AMP, estando neste caso o posto de trabalho preenchido no posto de trabalho da carreira de origem, como cativo, não implicando, assim, o acréscimo efetivo do número de postos de trabalho.

Os postos de trabalho foram inseridos nas unidades orgânicas que constam do organograma do Regulamento de Serviços da AMP, publicado no Diário da República, II Série, de 25 de fevereiro de 2016, e estão, igualmente, refletidos, no Orçamento, em cada uma das classificações orgânicas.

De acordo com a legislação em vigor, em caso de necessidade, os postos de trabalho previstos e vagos poderão ser preenchidos, quer pelos mecanismos de mobilidade ou de cedência de interesse público, quer por procedimentos concursais de recrutamento de pessoal.

Para efeitos do disposto no artigo 12.º da Lei nº. 77/2015, de 29 de julho, constam do Orçamento da AMP, para 2023, do qual este Mapa de Pessoal faz parte integrante, as despesas de representação a abonar aos titulares de cargos dirigentes que integram a estrutura orgânica da Área Metropolitana do Porto, no montante fixado para o pessoal dirigente da administração central, através do Despacho conjunto a que se refere o nº. 2 do art. 31.º da Lei 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação.

MAPA DE PESSOAL DA ÁREA METROPOLITANA DO PORTO PARA 2023
nos termos da Lei nº. 35/2014, de 20/6

SERVIÇOS (previstos no RSAMP publicado no DR II Série de 25/02/2016)	Atribuições/ Competências/Atividades/Projetos (e demais constantes no RSAMP aprovado nos termos da Lei nº. 77/2015, de 29/7, e na Lei 75/2013, de 12/9) / Funções definidas na LTFP	cargos/carreiras/categorias							Área de formação académica e/ou profissional/outros requisitos	N.º de postos de trabalho
		Diretor de Departamento	Chefe de Divisão	Técnico Superior	Assistente técnico	Assistente operacional	Especialista de informática Grau 1-nível 2	Técnico de informática Grau 1 - nível 1		
Departamento Administração Geral	Apoio técnico e administrativo ao Conselho Metropolitano e à Comissão Executiva Metropolitana. Preparação dos elementos técnicos e administrativos para instrução dos procedimentos necessários ao exercício das competências dos órgãos executivo e deliberativo e dos seus titulares e à execução das respetivas deliberações Assegurar o normal funcionamento dos serviços, designadamente, no âmbito do apoio administrativo, gestão do expediente, arquivo e património, gestão dos recursos humanos, financeiros e contabilísticos, patrimoniais e materiais. Assegurar o serviço de Comunicação, Protocolo e Relações Públicas. Assegurar o apoio jurídico. Gestão do equipamento informático, do site, plataformas e portais.	1	12	4	2	2	1		Vide mapa resumo com áreas funcionais	
Divisão de Contabilidade	Planeamento e Gestão orçamental. Controlo financeiro. Contabilidade. Tesouraria. Património. Contratação Pública.		1	6						
Total DAG		1	1	18	4	2	2	1		29
Postos trabalho ocupados		1	1	12	3	1	0	1		19
Novos postos de trabalho/vagos		0	0	6	1	1	2	0		10
Divisão de Gestão de Fundos Comunitários	Preparação e gestão de candidaturas. Gestão da delegação de competências no âmbito do PO NORTE2020 e 2030. Gestão da DLBC Costeira no âmbito da delegação de competências.		1	11	1				Vide mapa resumo com áreas funcionais	
Total DGFC		1	11	1	0	0	0	0		13
Postos trabalho ocupados		1	8	1	0	0	0	0		10
Novos postos de trabalho/vagos		0	3	0	0	0	0	0		3

MAPA DE PESSOAL DA ÁREA METROPOLITANA DO PORTO PARA 2023
nos termos da Lei n.º 35/2014, de 20/6

SERVIÇOS (previstos no RSAMP publicado no DR II Série de 25/02/2016)	Atribuições/ Competências/Atividades/Projetos (e demais constantes no RSAMP aprovado nos termos da Lei n.º. 77/2015, de 29/7, e na Lei 75/2013, de 12/9) / Funções definidas na LTFP	cargos/carreiras/categorias							Área de formação académica e/ou profissional/outros requisitos	N.º de postos de trabalho
		Diretor de Departamento	Chefe de Divisão	Técnico Superior	Assistente técnico	Assistente operacional	Especialista de informática Grau 1-nível 2	Técnico de informática Grau 1 - nível 1		
Divisão de Planeamento e Gestão da Mobilidade	Gestão na área do planeamento do território, urbanismo, mobilidade sustentável, da rede de transportes de passageiros. Gestão Financeira e dos Investimentos em redes, equipamentos e infraestruturas de mobilidade urbana. Organização e gestão dos serviços de transporte público e divulgação e informação do serviço público de transportes e mobilidade. Monitorização e qualidade da mobilidade metropolitana. Gestão dos sistemas de informação geográfica.		1	11	2				Vide mapa resumo	
		Total DPGM		1	11	2	0	0	0	
Postos trabalho ocupados			1	7	0	0	0	0		8
Novos postos de trabalho/vagos			0	4	2	0	0	0		6
Divisão Técnica de Apoio	Projetos na área da saúde; desporto; habitação; acção social; justiça; educação; juventude; cultura; turismo; captação investimento; proteção civil e ambiente.		1	14	1				Vide mapa resumo com áreas funcionais	
		Total DTA		1	14	1	0	0	0	
Postos trabalho ocupados			0	0	9	0	0	0		9
Novos postos de trabalho/vagos			1	5	1	0	0	0		7
Totais Gerais Ocupados			1	3	36	4	1	0	1	46
Totais Novos Postos Trabalho/vagos			0	1	18	4	1	2	0	26
Totais Gerais			1	4	54	8	2	2	1	72

Área Metropolitana do Porto

2023 - Mapa Resumo dos postos de trabalho por cargo/carreira/categoria e áreas funcionais

cargos/carreiras/ categorias	área funcional	Serviços (previstos no RSAMP publicado no DR II Série de 25/02/2016)	postos de trabalho ocupados	postos de trabalho vagos	postos de trabalho cativos	2022	2023	observações
Director de Departamento		Departamento Administração Geral	1			1	1	a)
Técnico superior	Relações públicas	Departamento Administração Geral			1*	1	1	b)
Técnico superior	Recursos humanos	Departamento Administração Geral	1	1		1	2	
Técnico superior	Comunicação	Departamento Administração Geral	1			1	1	
Técnico superior	Jurídica (direito)	Departamento Administração Geral	3	1	1*	5	5	1-f)
Técnico superior	Tradução	Departamento Administração Geral	1			1	1	
Técnico superior	Cultura e turismo	Departamento Administração Geral	1			1	1	
Técnico superior	Administrativa	Departamento Administração Geral	3	1		1	1	c)
Assistente técnico		Departamento Administração Geral	1	1		4	4	
Assistente operacional		Departamento Administração Geral	1	1		2	2	
Especialista de informática do grau 1 - nível 2	Informática	Departamento Administração Geral		2		2	2	1-e)
Técnico de informática do grau 1 - nível 1	Informática	Departamento Administração Geral	1			1	1	
Chefe Divisão		Divisão Contabilidade	1			1	1	a)
Técnico superior	Económica	Divisão Contabilidade	1			1	1	
Técnico superior	Secretariado	Divisão Contabilidade	1			1	1	
Técnico superior	Contabilidade	Divisão Contabilidade	1	2		2	3	2-d)
Técnico superior	Economia	Divisão Contabilidade		1		0	1	
Técnico Superior	Projetos comunitários	Divisão Contabilidade				1	0	
Técnico Superior		Divisão Contabilidade				2	0	

Área Metropolitana do Porto

2023 - Mapa Resumo dos postos de trabalho por cargo/carreira/categoria e áreas funcionais

cargos/carreiras/ categorias	área funcional	Serviços(previsitos no RSAMP publicado no DR II Série de 25/02/2016)	postos de trabalho ocupados	postos de trabalho vagos	postos de trabalho cativos	2022	2023	observações
Chefe Divisão		Divisão Gestão Fundos Comunitários	1			1	1	a)
Técnico Superior	Projetos comunitários	Divisão Gestão Fundos Comunitários	5	2		7	7	2-d)
Técnico superior	Economia	Divisão Gestão Fundos Comunitários	2			2	2	
Técnico superior	Organização e gestão	Divisão Gestão Fundos Comunitários	1			1	1	
Técnico superior		Divisão Gestão Fundos Comunitários		1		1	1	c)
Assistente Técnico	Administrativa	Divisão Gestão Fundos Comunitários	1			1	1	
Chefe Divisão		Divisão Planeamento e Gestão Mobilidade	1			1	1	a)
Técnico Superior	Economia	Divisão Planeamento e Gestão Mobilidade		1	1*	2	2	b)
Técnico superior	Organização e gestão	Divisão Planeamento e Gestão Mobilidade	2	1		3	3	
Técnico Superior	Engenharia	Divisão Planeamento e Gestão Mobilidade	1	1		1	2	
Técnico Superior	Sistemas de Informação	Divisão Planeamento e Gestão Mobilidade	2	1		3	3	2-e)
Técnico superior		Divisão Planeamento e Gestão Mobilidade	1			2	2	c)
Assistente técnico	Administrativa	Divisão Planeamento e Gestão Mobilidade		2		2	2	
Chefe Divisão		Divisão Técnica Apoio		1		1	1	
Técnico superior	Psicologia	Divisão Técnica Apoio	1		1*	2	2	1 f)
Técnico superior	Organização e gestão	Divisão Técnica Apoio	1			1	1	
Técnico superior	Ambiente	Divisão Técnica Apoio	2			2	2	
Técnico superior	Projetos comunitários	Divisão Técnica Apoio	3	1		2	4	2-d)
Técnico superior	Educação	Divisão Técnica Apoio		1		1	1	
Técnico superior	Ação social	Divisão Técnica Apoio		1		1	1	
Técnico superior	Cultura e turismo	Divisão Técnica Apoio	1			0	1	
Técnico superior	Planeamento e ordenamento território	Divisão Técnica Apoio		1		0	1	
Técnico superior		Divisão Técnica Apoio		1		1	1	c)
Assistente Técnico	Administrativa	Divisão Técnica Apoio		1		1	1	
TOTAL			42	26	4	68	72	

a) Comissão de serviço

b) A exercer cargo dirigente na entidade

c) área funcional a definir

d) Mobilidade interna na categoria/intercategorias

e) Cedência de interesse público

f) Comissão serviço noutra órgão

(Nota: Mantêm-se como vagos os lugares cujos trabalhadores estão em cedência noutras órgãos)

Área Metropolitana do Porto						
2023- Mapa resumo - Distribuição por vínculo de emprego público dos postos trabalho ocupados						
Cargos/carreiras/categorias	Comissão Serviço	Contrato Trabalho em Funções Públicas (tempo indeterminado)	Mobilidade na categoria no órgão e cedência interesse público	2022 (nº. total postos trabalho ocupados)	2023 (nº. total postos trabalho previstos)	
Director de Departamento	1			1	1	
Chefe Divisão	3			3	4	
Técnico Superior	4*	28*	4	36	54	
Assistente técnico		4		4	8	
Assistente operacional		1		1	2	
Especialista de informática grau 1 - nível 2				0	2	
Técnico Informática grau 1 - nível 1		1		1	1	
TOTAL	8	34*	4	46*	72	

*2 cativos em cargo dirigente AMP

*2 CS noutra entidade

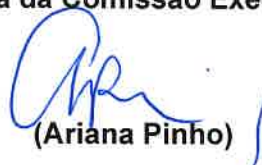


ASSUNTO: PLANO DE ATIVIDADES, ORÇAMENTO, PLANO PLURIANUAL DE INVESTIMENTOS E MAPA DE PESSOAL DA AMP PARA 2023:

Aprovados, por unanimidade.

Reunião extraordinária da Comissão Executiva Metropolitana do Porto de 21 de novembro de 2022.

A Primeira-Secretária da Comissão Executiva Metropolitana,



(Ariana Pinho)



ASSUNTO: PLANO DE ATIVIDADES, ORÇAMENTO, PLANO PLURIANUAL DE INVESTIMENTOS E MAPA DE PESSOAL DA AMP PARA 2023:

Aprovados, por unanimidade.

Reunião do Conselho Metropolitano do Porto de 25 de novembro de 2022.

O Vice-Presidente do Conselho Metropolitano,

(Jorge Vultos Sequeira)